



جمعية التنمية والتطوير بمحافظة الدوادمي
Development and Advancement Association At Dawadmi

الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٤

جمعية التنمية والتطوير بمحافظة الدوادمي

التميز في تنمية المكان وتطوير الإنسان

الرؤية



تقديم برامج ومشاريع تنموية وتطويرية مؤسساتية من خلال شراكات مجتمعية

الرسالة



التعاون

العدالة

الشفافية

النزاهة

القيم



الأهداف الرئيسية للجمعية

اقتراح المشروعات والبرامج
اللازمة لتنمية المجتمع المحلي
والمشاركة المالية أو العينية أو
البشرية في تنفيذها وتقويمها
ومتابعتها

اكتشاف حاجات
المواطنين وحثهم
على المشاركة في
تلبيةها

المساهمة في تنمية الموارد
البشرية للمجتمع المحلي
واكتشاف القيادات
الاجتماعية واستثمارها
لتحقيق التنمية المستدامة

تحسين نوع الحياة الأسرية
للأسرة المحتاجة من خلال
البرامج التنموية

١١
مشاريع

٨
مبادرات

٦
أهداف استراتيجية



المنظور المالي (٢٥%)

٢

بناء منظومة الاستدامة المالية



منظور المستفيدين (٤٥%)

١

المساهمة في بناء قدرات المجتمع (تنمية المجتمع المحلي)

تحقيق التعاون والتكامل مع أصحاب المصلحة



منظور التعلم والنمو (٥%)

٢

تعزيز بيئة العمل في الجمعية



منظور العمليات الداخلية (٢٥%)

١

تعزيز الحوكمة والبنية المؤسسية للجمعية

التواصل المجتمعي

بطاقة الأداء المتوازن



منظور المستفيدين

الهدف الاستراتيجي	المبادرات	المشاريع	الوزن	الوزن النسبي للمؤشر	خط الأساس	مؤشر قياس الأداء	العدد	المسؤول	التاريخ (ربعي)	
1. المساهمة في بناء قدرات المجتمع (تنمية المجتمع المحلي)	1.1 المساهمة في تعزيز برامج للأسر المنتجة	1.1.1 مساعدة الأسر المنتجة على عرض منتجاتهم	45%	5%	0	1.1.1.1 عدد برامج الأسر المنتجة التي سوهم في المساعدة في تكوينها او تنفيذها.	برنامج واحد	لجنة جودة الحياة	الربع الثالث	
		1.2.1 برامج تدريبية هادفة		5%	0	1.2.1.1 عدد الدورات التي تم عملها او المساعدة في اقامتها.	ستة دورات تدريبية	لجنة التدريب والتطوير	ربع 2-3-4	
		1.2 تنمية الموارد البشرية في المجتمع المحلي وتفعيل العمل التطوعي		1.2.2 تفعيل العمل التطوعي	4%	0	1.2.1.2 عدد المتدربين الذين تم تدريبهم.	50 متدرب	لجنة التدريب والتطوير	ربع 2-3-4
	1.2.2			1.2.2.1 الاشتراك في عمل تطوعي	5%	0	1.2.2.1	مشاركيتين	لجنة العمل التطوعي	الربع الرابع
				1.2.2.2 عدد ورش عمل المقامة للمتدربين	4%	0	1.2.2.2	دورة واحدة	لجنة العمل التطوعي	الربع الثالث
	1.2.2.3 إقامة قاعدة بيانات للمتطوعين .	4%		0	1.2.2.3	قاعدة بيانات تضم 30 متطوع	لجنة العمل التطوعي	الربع الثالث		
2. تحقيق التعاون والتكامل مع أصحاب المصلحة	2.1 تحسين وتمكين المشهد الحضري	2.1.1 المساهمة في تفعيل الأماكن الأثرية (قصر الملك عبدالعزيز)	4%	0	2.1.1.1 عدد اللوحات التي ساهمت الجمعية بالتعاون مع الجهات المختصة في تنفيذها.	لافتتين	لجنة جودة الحياة	الربع الرابع		
		2.1.2 المساهمة في تحسين منظره جبله	5%	0	2.1.2.1 عدد اللوحات التي ساهمت الجمعية بالتعاون مع الجهات المختصة في تنفيذها.	لافتتين	لجنة جودة الحياة	الربع الثاني		
		2.1.2.3 المساهمة في تطوير المنتزهات والحدائق	4%	0	2.1.2.1 التعاون مع الجهات الخدمية في تنفيذ شاشات عرض داخل الحدائق.	حديقة واحدة	لجنة جودة الحياة	الربع الرابع		



منظور العمليات الداخلية

التاريخ (ربعي)	المسؤول	العدد	مؤشر قياس الأداء	خط الأساس	الوزن النسبي للمؤشر	الوزن	المشاريع	المبادرات	الهدف الاستراتيجي
الربع الثاني	الإدارة التنفيذية	10 لوائح وادلة	3.1.1.1 عدد اللوائح والأدلة	0	5%	8%	3.1.1 اللوائح والأنظمة والأدلة وبيئة العمل	3.1 تنظيم إداري مؤسسي من خلال سياسات وإجراءات وأنظمة الحوكمة	3. تعزيز الحوكمة والبنية المؤسسية للجمعية
الربع الثالث/الربع الرابع	الإدارة التنفيذية	توفير رقم للجمعية من زووم + هاتف للمحادثة في الاجتماعات + توثيق محاضر اجتماعات + وضع قاعدة بيانات لحفظ الاجتماعات والوثائق	3.1.1.2 تجهيز الجمعية تقنيا لتأدية اعمالها.	0	3%				
ربع 2-4	لجنة العلاقات العامة والتواصل المؤسسي	4 مرات كل ربع	4.1.1.1 عدد مرات الظهور الإعلامي للجمعية (مرئي ورقمي)	0	10%	17%	4.1.1 التعريف بالجمعية وأهدافها ومشاريعها لشرائح المجتمع.	4.1 بناء الصورة الذهنية	4. التواصل المجتمعي
الربع الثالث	لجنة العلاقات العامة والتواصل المؤسسي	التواجد في تويتر+ واتس اب+ انستغرام + تيك توك	4.1.1.2 بناء تواجد الجمعية الرقمي	0	7%				

المنظور المالي

التاريخ (ربعي)	المسؤول	العدد	مؤشر قياس الأداء	خط الأساس	الوزن النسبي للمؤشر	الوزن	المشاريع	المبادرات	الهدف الاستراتيجي
ربع 2-4	لجنة الموارد المالية	ما قيمته 100 الف ريال	5.1.1.1 حجم المبالغ المحصلة (مالي او عيني)	0	9%	25%	5.1.1 كبار المانحين والشراكات	5.1 تنوع مصادر الدخل	5. بناء منظومة الاستدامة المالية
ربع 2-4	لجنة الموارد المالية	3 شركات	5.1.1.2 عدد الشركات المنفذة	0	9%				
ربع 2-4	الإدارة التنفيذية	الحصول على 50% دعم لما ذكر في 3.1.1.2	5.1.2.1 نسبة ترشيد النفقات التشغيلية	0	7%		5.1.2 النفقات التشغيلية	5.1 ترشيد النفقات	
ربع 2-4	الإدارة التنفيذية	دورة واحدة للمدير التنفيذي	6.1.1.1 عدد الدورات التي تمت لتحسين الانتاجية	0	5%	5%	6.1.1 جدارات الموظفين.	6.1 تطوير بيئة العمل في الجمعية	

بطاقة متابعة المشروع لدى رئيس اللجنة

مشروع:

وضع المشروع

- الجدول الزمني
- الميزانية
- المخاطر
- المشاكل

الميزانية (بالمليون)

الميزانية المعتمدة	00	التعميد المالي حتى تاريخه
المدفوعات للعام الحالي	.	المصروف للعام الحالي	-

نسبة إكمال المشروع

المخططة	%
المنجزة	%

تاريخ البداية :

تاريخ النهاية :

الهدف :

أهم المخاطر

عدم جهورية التمويل	

أهم التحديات

مثلا : تأخر في الجدول الزمني	
مثلا: عدم تجاوب المسؤول	



جمعية التنمية والتطوير بمحافظة الدوادمي
Development and Advancement Association At Dawadmi

وفق الله الجميع